



Издается
с июля 1974 года

ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 9 ИЮНЯ 2026 ГОДА

№ 16 (2497)

В фокусе внимания

ЭТО БЫЛО НЕДАВНО, ЭТО БЫЛО ДАВНО...

В этом году Балаковорезинотехнике исполнилось 55 лет. Днем рождения завода принято считать 6 июня 1971 года. В этот день в корпусе № 3, где продолжалось строительство, осуществлялся монтаж импортного технологического оборудования, была запущена конвейерная линия по производству спинок и сидений для первой модели легкового автомобиля "Жигули". Экологически чистое сырье для выпуска этих деталей - кокосовые орехи - поставляла Куба. С увеличением масштабов производства завод РТИ был переименован в Производственное объединение "Балаковорезинотехника" имени 50-летия СССР. При долевом участии предприятия были реализованы важные государственные социальные программы: для жителей города построено 100 тысяч квадратных метров жилья, сданы в эксплуатацию 2 средних школы, 3 детских сада, детская поликлиника, профтехучилище, 8 магазинов и два кафе.

В СЕРИЙНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

В течение 2025 года в АО "БРТ" было освоено 30 наименований новых автокомпонентов для предприятий отечественного Автопрома и вторичного рынка. Из них в адрес АО "АВТОВАЗ" теперь серийно поставляется 16 новых видов резинотехнических изделий. В адрес ООО "УАЗ" - 5 новых наименований деталей. А на витрине Балаковского филиала Торгового дома "Автоформ" появилась 9 наименований новых запчастей. В целом же ассортиментная линейка товарной продукции расширилась за счет выпуска резинотехнических шлангов различного назначения, указателей уровня масла, уплотнителей крышки ГРМ, а также чехлов шарнира карданного вала, пыльников ШРУС и рулевой рейки, подушек крепления глушителя, опоры подвески. Балаковорезинотехника твердо следует курсу развития производства.

ШЛАНГИ НА "ЛАДА АЗИМУТ"

На подготовке производства АО "БРТ" находится три вида шлангов (радиаторных, заправочных системы охлаждения двигателя и паротводящих радиатора), которые найдут дальнейшее применение в сборке легкового автомобиля "Лада Азимут". Освоение резинотехнических деталей будет осуществляться на одном из производственных участков цеха № 203. Серийные поставки "рукавов" начнутся по требованию потребителя - АО "АВТОВАЗ". Проект обещает быть долгоиграющим - он обеспечит значительный рост объемов производства неформовой продукции и расширение действующей ассортиментной линейки. Кроме того, предприятие "Балаковорезинотехника" номинировано руководством АвтоВАЗа на поставку шлангов вытяжной вентиляции картера для оснащения этой модели автомобиля.

НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЁР

Торговый дом "Автоформ", эксклюзивный дистрибьютор и многолетний партнёр АО "БРТ", успешно сотрудничает с дилерами России в части реализации автомобильных запчастей. Сегодня на действующем производственном предприятии осваивается наиболее востребованная резинотехническая продукция на вторичном рынке - формовые и неформовые детали на легковые и грузовые автомобили. Большим покупательским спросом пользуются опоры двигателя, патрубки воздушного фильтра, универсальные уплотнители дверного проёма, брызговики из ТЭП, шарниры стойки переднего стабилизатора, пыльники рулевой рейки, защитные чехлы шаровой опоры. До конца 2026 года по заказу руководства ООО "Автоформ" на БРТ планируется освоить более 20 наименований новых автокомпонентов.



Уважаемые работники
Акционерного общества
"Балаковорезинотехника"!
Поздравляю вас с государственным
праздником - Днём России!

Нас объединяет общее стремление способствовать тому, чтобы российская держава всегда была политической и независимой, экономически могучей и процветающей и, конечно, непобедимой. Поэтому задачи у нас общие - трудиться плодотворно и эффективно, приумножать производственные успехи предприятия, производить качественную продукцию и, тем самым, вносить большой вклад в развитие экономики региона и страны для достижения всех стратегических целей.

Желаю вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, семейного благополучия, мирного неба над головой и всего самого доброго!

А.С. Тутов,
генеральный директор АО "БРТ"

Дорогие заводчане!
От чистого сердца поздравляю вас с
великим праздником - Днём России!

Богатая история, многовековые традиции, великое культурное наследие и духовные ценности, сплочённость и трудолюбие многонационального народа, мощнейшая связь поколений, открытия и достижения в науке и технике, инновационные разработки российских учёных делают нашу Родину могущественной державой.

Пусть ваш ежедневный труд на производстве будет результативным и приносит пользу обществу, служит развитию и процветанию нашей страны, обеспечивает достаток в семье. Желаю вам новых профессиональных достижений, вдохновения и успехов во всех делах, большого человеческого счастья, домашнего уюта и тепла!

Т.А. Чубрикова,
председатель ППО АО "БРТ"

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Только активные и целеустремленные люди добиваются в жизни успехов. Светлана Корнякова, специалист по охране труда СОТиПК АО "БРТ", в этом смысле для многих может служить примером. Ответственная работа на промышленном предприятии не мешает ей оставаться очаровательной женщиной, прекрасной мамой, заботливой женой и основательницей добрых семейных традиций.



Светлана родилась в семье рабочих. Родители научили ее главному - цементировать надёжное основание для будущей карьеры, с архитектурной точностью выстраивать профессиональную дорогу. В 1998 году выпускница средней общеобразовательной школы устроилась на БРТ, где трудились отец и мама - Павел Александрович и Наталья Павловна Евтеховы. Первые шаги на производстве делала осторожно - решила устроиться на завод только на лето. Но...задержалась на целых 28 лет...

Светлана поступила на заочное отделение БИТТИУ, выбрав специальность "экономика и менеджмент". На заводе сначала работала сортировщиком в цехе № 102. Затем перешла в цех № 105, где трудилась мастером цеха отец. Светлана из тех людей, кто смотрит за горизонт и постоянно ищет себя. Вторая рабочая профессия - вырубщик резинотехнических изделий - позволила ей принимать активное участие в освоении шумоизоляционных деталей на легковой автомобиль "LADA-2110" и всего десятого семейства вазовских моделей. В то время на предприятии, считающемся лучшим в химической индустрии, работало много молодёжи. Со своим будущим мужем Светлана познакомилась на производстве.

- Мы трудились в одну смену. Сергей работал прессовщиком-вулканизаторщиком, изготавливал автомобильные ковры на коммерческие автомобили "ГАЗель". Для создания семьи были все предпосылки - работа в одном коллективе, взаимодействие на профессиональном уровне, пересекающиеся интересы и одинаковые жизненные принципы, - улыбается Светлана Павловна.

Из того периода ей больше всего запомнилась реализация проекта, который предусматривал освоение продукции для компании "РЖД". Это направление было перспективным для предприятия, поэтому производству деталей верхнего строения пути (ДВСП) уделялось пристальное внимание. На некоторое время Светлана Павловна покинула основное производство - родила сына. А после окончания отпуска по уходу за ребёнком вернулась на завод, только уже в другом качестве - приняла приглашение начальника ОТиЗ Любови Михайловны Азарской (на тот момент) занять вакантное место нормировщика. Несколько лет "вела" вспомогательные цеха. Занималась вопросами расчета норм времени, выработки, численности и других показателей, необходимых для организации труда и произ-

водства; проведением хронометражей и фотографий рабочего дня; расчетом заработной платы.

Работа была направлена на совершенствование организации труда и заработной платы, эффективное использование трудовых ресурсов и рациональное расходование фонда оплаты. Было интересно. Получила немало опыта и наставлений от нормировщиков Ларисы Петровны Ерюшкиной, Елены Владиславовны Паницкой, Светланы Викторовны Никифоровой, за что им очень благодарна. Но через несколько лет для активной и деятельной Светланы, привыкшей к общению с большим количеством людей на производстве, наступил период профессионального выгорания. Каждый новый день был продолжением предыдущего. Поэтому она задумалась о смене вида деятельности, решила попробовать себя в качестве цехового мастера. Но начальник отдела организации труда и мотивации Алексей Александрович Шубин не захотел терять своего сотрудника. Поэтому перевода на производство не состоялось.

Три года назад она осуществила свое желание - в СОТиПК предприятия долго не могли найти замену уволившемуся специалисту по охране труда. И Светлана Павловна с высшим экономическим образованием стала настоящей находкой для коллектива службы. Освоение нового направления стало для нее глотком свежего воздуха. Она не упустила подвернувшегося шанса освоить новую профессию, которая позволит дальше развивать свои деловые качества.

- Я не пожалела о своем решении. Не могу долго сидеть

на одном месте. Предыдущая работа была статичной и предсказуемой, а настоящая - потребовала дополнительных знаний, более широкого кругозора и творческого подхода, что мне абсолютно по душе. В коллективе все старались мне помочь, делились опытом и знаниями. Мне комфортно здесь. Особенно благодарна начальнику бюро ОТиТБ С.В. Кутеповой за ее терпение и поддержку. Она очень активная и креативная, добрая и отзывчивая. С такими людьми всегда интересно и хочется работать, - сообщает передовик производства.

Сегодня Светлана Павловна Корнякова занимается вопросами обучения персонала и проведением вводных инструктажей для вновь принятых работников, используя различные методики по технике безопасности.

- У нас много идей и планов по усовершенствованию нашей работы, но все упирается в бюджет, - сообщает моя собеседница. - Нам бы очень хотелось, помимо новой техники, иметь свой проектор для проведения наглядного обучения работников охране труда, вводных инструктажей. В нашем служебном зале заседаний есть настенный экран. Все согласается, что это намного интереснее, и материал запоминается лучше, чем просто читать скучные лекции.

В ходе плановых проверок по соблюдению правил техники безопасности на производстве (ПТК) рабочие доверительно говорят о том, что их волнует, что не устраивает. Светлана Павловна внимательно слушает людей, выкидает в суть вопроса и старается помочь решить возникающие проблемы.

Своей организаторский талант она направила на внедрение новой практики в дея-

тельность коллектива СОТиПК. И теперь на регулярной основе проводит презентации, викторины, конкурсы на тему безопасности труда, чтобы для широкой аудитории тема не казалась скучной, чтобы легко усваивался сложный материал. Поддержку нашла у Светланы Валентиновны Кутеповой, начальника бюро ОТиТБ. Вместе они готовы горы свернуть для предотвращения несчастных случаев на производстве. Два больших тематических мероприятия - "Оказание первой медицинской помощи пострадавшим в результате несчастного случая на производстве" и "Создание благоприятного климата в коллективе для снижения производственного травматизма", которые были приурочены к празднованию Всемирного дня охраны труда, прошли в игровой форме и вызвали одобрение участников. Работники с удовольствием включились в процесс и не только проверили, но и расширили свои знания и навыки.

В этом году профессиональный праздник стал для Светланы Павловны Корняковой особенным. По случаю Дня химика она награждена Почётной грамотой руководства АО "БРТ" - за многолетний эффективный труд на предприятии и большой личный вклад в развитие производства. "Это моя первая награда, поэтому она мне очень дорога, - признается передовик производства. - Благодарю Дмитрия Сергеевича Мананникова - начальника СОТиПК, Александра Степановича Титова - генерального директора предприятия и Татьяну Александровну Чубрикову - заводского профсоюзного лидера за такой приятный подарок к празднику".

За неё искренне порадовались родители - ветераны производства Балаковорезинотехники, муж, дети, родственники, друзья и коллеги. Есть прекрасный повод отметить это событие. Праздничный приём гостей Светланы сопровождается собственноручно разработанным сценарием, в котором есть место весёлым конкурсам и приятным шуткам. Для неё - это хобби, для окружающих - отличное времяпрепровождение. Однажды Светлана Павловна стала ведущей на юбилее у коллеги - гости были в восторге от забавных конкурсов, которые она придумала. Сотрудники ОТиМ до сих пор вспоминают Новый год и День химика, проведенные ей 5 лет назад. Было весело и впечатляюще.

Светлану и Сергея Корняковых многие считают гармоничной парой. Оба любят путешествовать, водить легковой автомобиль. Светлана получила водительское удос-

ДМИТРИЙ ИВАХНЕНКО: "НАША ЦЕЛЬ - БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ"

Об экологических целях и задачах АО "БРТ" на 2026 год рассказывает директор по качеству - представитель руководства по системам менеджмента Дмитрий Ивахненко.



- Дмитрий Геннадьевич, будут ли пересматриваться действующие процедуры систем менеджмента с учетом требований стандарта ИСО 14001:2015? Все течет, все меняется. Значит, и документация требует определенной модернизации.

- На БРТ внедрен менеджмент QMS и EMS, действует Международный стандарт ИСО 14001. Да, мы планируем пересмотреть процедуры систем менеджмента с учетом требований стандарта ИСО 14001 версии 2015 года. Этим займется специалист ОССИА и отдела охраны природы.

- Можно подробнее о процессах СМК и СЭМ?

- QMS - это структурированная система процессов, процедур и ответственности, которая помогает предприятию стабильно соответствовать требованиям потребителей и их стандартам, а также постоянно улучшать качество продукции или предлагаемых услуг. Это не просто набор документов, а комплексный подход к управлению качеством во всех аспектах бизнеса.

Процесс EMS (Ecological Manufacturing Service) - это услуги, предоставляемые компаниями по разработке и созданию электронной продукции. Они охватывают полный цикл производства - от проектирования и закупки компонентов до сборки, тестирования и дистрибуции готовых изделий.

- Какая связь между этими процессами и стандартом ИСО 14001?

- Опираясь на стандарт ИСО 14001, любая организация может создать свою EMS, оцениваемую независимым Органом по сертификации, который документально подтверждает соответствие системы требованиям стандарта путем

оформления "Сертификата ИСО 14001". Сертификация не является требованием стандарта, но многие компании, в том числе и АО "БРТ", выбрали этот вариант вследствие осознания доверия к независимому контролю.

- Целью процесса управления инфраструктурой и производственной средой является улучшение качества производственно-бытовых стоков. Какие мероприятия запланированы?

- Одной из главных задач является поддержание концентрации загрязняющих веществ (ЗВ) в производственно-бытовых стоках: по нефтепродуктам на уровне 2,864 мг/дм³. Еще одна задача - улучшение технического состояния центрального хозяйственного трубопровода и качества воды для пожарно-хозяйственных нужд. Надеюсь, что мероприятия, которые планируют выполнить специалисты цеха № 040 УГЭ, принесут нам нужные результаты.

- Как будем уменьшать потребление электроэнергии в рамках реализации программы по ресурсосбережению?

- Предстоит сократить потребление электроэнергии за счёт использования более эффективного оборудования. Заводские энергетики планируют внедрить 900 единиц приборов освещения нового типа, которые позволят экономить "свет". Расчетная экономия электроэнергии должна составить 333 тысяч кВт/час. Кроме того, планируется произвести рациональную замену насоса Д 315-90 мощностью 250 кВт на насос 1Д800-95 мощностью 200 кВт на ЛНС-1. Экономический эффект от внедрения этого мероприятия должен составить 1520 тыс. рублей.

Использование ресурсосберегающих технологий обеспечит

АО "БРТ" снижение техногенного воздействия на окружающую среду и экономию денежных средств.

- В каких важных проектах по демонстрации результатов природоохранной деятельности предприятия будем участвовать?

- Будем продолжать участвовать в реализации государственной программы "Охрана окружающей среды, воспроизводство и рациональное использование природных ресурсов Саратовской области", действие которой продлится до 2030 года.

Участие во Всероссийской акции "Водорослям крышка", реализуемой в рамках проекта "Волга, живи!", нашло широкий отклик у работников нашего предприятия. При поддержке первичной профсоюзной организации заводчане собирают в специальные контейнеры, установленные на проходных, пластиковый мусор (крышки от тетра-пакетов и пластиковых емкостей из-под соков, минеральной воды, молока) для дальнейшей переработки. На вырученные средства приобретаются мальки травоядных рыб: толстолобика, сазана. Весной и осенью молодь запускается в рекреацию волжского бассейна. В результате поедания рыбами планктона и водорослей происходит и очищение реки Волги, и ее пополнение популяциями растительноядных рыб.

- Таким образом, мы плавно подошли к теме повышения экологического сознания у сотрудников предприятия. Как его поддерживать на высоком уровне?

- Работники предприятия продолжают участвовать в субботниках, заниматься поддержанием порядка и благоустройством территории. Причем, делают это люди на добровольной основе. Сотрудники ОКС, ООП и СОТИПК разбили весной цветочные клумбы прямо под окнами своих офисов, высадили саженцы ярких цветов. Это стало их личным вкладом в развитие благоустройства завода и защиту окружающей среды. Небольшой, но вполне заметный. Приятно видеть земельные "островки" вдоль пешеходной зоны 18-го корпуса ухоженными, зелеными и красивыми.

В рамках реализации процесса по управлению человеческими ресурсами планируется провести обучение руководителей и специалистов по теме "Внутренний аудитор системы экологического менеджмента на основе ИСО 14001 (EMS)", а также осуществить проведение внутрикорпоративного обучения руководителей и специалистов по системе экологического менеджмента - 211 человек.

Татьяна Олейникова

товерение ещё в юношеские годы, когда вместе с подругой посетила специальные курсы автошколы "Вежа". Но села руль в зрелом возрасте, когда появилась собственная машина. В семье растут двое детей. Старший, 18-летний сын Владислав, занимался хоккеем и лыжами, увлекался футболом и волейболом. В школьные годы Светлана сама увлекалась лыжами, занималась зимним видом спорта у родной тети, которая работала тренером по биатлону. Свою любовь к спорту передала собственным детям. Сегодня Влад учится на втором курсе ПКТИМ - родители поддержали его решение получить профессию техника-технолога. Этим летом молодой человек будет проходить производственную практику на БРТ. "Пообещала ему показать сложные станки с ЧПУ, - говорит Светлана Павловна. - Обязательно свожу на завод "Полимерзапчасть", на экскурсию, пусть оценит масштабы механического производства!".

Дочка Ксения окончила шестой класс, немного увлекалась фигурным катанием, пока в Ледовом дворце "Кристалл" работала секция. А год назад, ничего не сообщая родителям, поступила в Балаковскую детскую художественную школу имени В.И. Задорожного. "Проявила самостоятельность: два дня подряд молча ходила на творческие экзамены. Готовилась к ним с подругой. А когда успешно прошла испытания, позвонила мне на работу и попросила написать заявление на зачисление, - улыбается счастливая мама. - За год учёбы Ксюша освоила скетчинг - технику рисования простым карандашом. Рисует героев мультфильмов и портреты друзей, родных, знакомых по их просьбе. И у неё это хорошо получается. Может быть, захочет стать профессиональным художником или поступит на дизайнера. В любом случае, мы поможем ей развивать любые творческие способности".

Светлана Павловна Корнякова говорит о важности охраны труда на производстве и в нашей жизни как об аксиоме, не требующей доказательств. Считает, что для предотвращения несчастных случаев и выявления потенциальных источников опасности, и в итоге повышения эффективности труда, необходимо работать одной командой. И, в первую очередь, по её убеждению, именно руководители должны создавать благоприятную психосоциальную среду для своих работников: "Не нужно игнорировать наши замечания по предписаниям. Мы всегда готовы помочь решить проблемы и вопросы, касающиеся охраны труда".

НА СЕРТИФИКАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЯХ

В России стартовали испытания внедорожника "УАЗ Патриот" с новыми двигателем и коробкой передач.

Обновленный "УАЗ Патриот" с новым мотором отправили на испытания. Ульяновский автозавод приступил к финальной стадии подготовки рестайлингового внедорожника "Патриот". Предсерийный образец уже передан на сертификационные испытания. Особое внимание на этом этапе уделяется электронной начинке автомобиля. Как уточнили на УАЗе, в рамках сертификации проходит валидация новой электронной архитектуры внедорожника, причём к работе привлечены специалисты ФГУП "НАМИ".

Внешность "Патриота" после рестайлинга тоже изменится. Автомобиль получит пересмотренную светодиодную оптику. В салоне будет обновлённое рулевое колесо. Главное техническое новшество - двухлитровый дизельный двигатель отечественного производства мощностью 136 л.с. В паре с ним работает новая шестиступенчатая механическая коробка передач, также выпущенная в России. Кроме того, внедорожник оснастят электромеханической раздаточной коробкой с управлением "шайбой". Примечательно, что эта же новая "механика" будет устанавливаться и на версии с бензиновым двигателем ZMZ Pro (объём 2,7 л., мощность 150 л.с.).

Алексей Морозов,
газета "Известия", 21.05.2026 г.

Новости автопрома

ПОКА ТОЛЬКО
ВЫСТАВОЧНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

Лебедка, шноркель и брод 85 см: Газ представил "монстра" на базе "Соболя".

В рамках выставки Comvex состоялась презентация подготовленной для бездорожья модификации микроавтобуса "ГАЗ Соболя". Новинка оснащена 16-дюймовыми колёсами с резиной для грязи, усиленными бамперами, лебёдкой и шноркелем. Также инженеры добавили блокировку переднего дифференциала. На крыше установлен экспедиционный багажник, подняться на который можно по металлической лестнице, закреплённой вдоль левого борта. Производитель заявляет, что автомобиль способен преодолеть брод глубиной до 85 сантиметров.

Представители Горьковского автозавода пояснили, что прототипированная на выставке полноприводная версия "Соболя" не является серийным образцом. По их словам, решение о запуске такого варианта микроавтобуса в производство будет зависеть от того, как посетители выставки отреагируют на представленную машину.

Илья Масюк,
газета "Известия", 26.05.2026 г.

Важно

О НОВЫХ ШТРАФАХ

С 1 июня 2026 года в России вступили в силу новые правила дорожного движения, направленные на борьбу с распространёнными нарушениями.

Ключевым нововведением стало усиление ответственности за выезд на встречную полосу. Если нарушение зафиксирует автоматическая камера, водителю придётся заплатить штраф в размере 7500 рублей. Если же нарушение выявит инспектор ГИБДД, нарушителю может грозить лишение прав на срок от четырёх до шести месяцев. Если водитель совершит аналогичное нарушение повторно в течение года, его могут лишить прав на год.

Также изменены правила парковки. Во всех регионах России вводится единый штраф за неоплаченную парковку - 3500 рублей (вместо региональных различий). Кроме того, уточняются требования к оплате места: внести средства нужно в течение 15 минут после завершения парковки.

С июля 2026 года начнётся усиленный контроль за тонировкой стёкол автомобилей. Проверять светопропускание будут с помощью автоматических приборов. Повторное нарушение может привести к судебному разбирательству.

Ужесточатся наказания за использование мобильного телефона за рулём. Штрафы будут применяться не только за разговоры, но и за отправку сообщений и другие действия с экраном телефона.

Анастасия Федосеева,
Портал ProGorodSamara.ru, 25.05.2026 г.

О КРИТИЧНОМ ПРОБЕГЕ

Какой пробег считать критическим при покупке подержанного автомобиля? Мнение эксперта.

Реальным ограничением жизни автомобиля является состояние кузова. Трещины на кузовах недорогих автомобилей могут появляться к ста пятидесяти тысячам километров пробега. У машин более высоких классов ресурс главного элемента может превышать триста тысяч километров. Значительное повреждение кузова коррозией также снижает его прочность, и при аварии такой автомобиль не защитит водителя и пассажиров так, как рассчитывали конструкторы.

Остальные элементы можно заменить, и ездить дальше. Вопрос в том, готов ли покупатель мириться с прокуренным салоном, двигателем, поедающим масло, и коробкой, которая включает передачи с рывками. Или ремонтировать всё это за свой счёт. Или сразу искать другую машину.

Критический пробег для бюджетного автомобиля - примерно сто пятьдесят тысяч километров. После этого рубежа начинаются проблемы с кузовом, двигателем, коробкой и салоном одновременно. Для машин среднего класса этот порог сдвигается к двумстам-двумстам пятидесяти тысячам. Для премиального сегмента триста тысяч километров не приговор, но стоимость обслуживания такой машины сопоставима с ценой бюджетного автомобиля.

Практический ориентир такой: если продавец не может внятно объяснить, как обслуживалась машина, а салон и кузов выглядят на все свои сто пятьдесят тысяч, сделку лучше отложить. Прозрачная история обслуживания и честные следы эксплуатации - это нормально. Попытка выдать автомобиль с двухсоттысячным пробегом за машину, проехавшую пятьдесят тысяч, повод развернуться и уйти. Рынок полон машин, и всегда есть вариант лучше.

"Дорожная аналитика", 26.05.2026 г.

События недели

ОТ МУЗЕЙНЫХ
ЭКСПОНАТОВ ДО НОВЫХ МОДЕЛЕЙ

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) прошел с 3 по 6 июня.

Главная тема - "Прагматичный диалог - путь к стабильному будущему". Программа форума посвящена формированию новой модели глобального развития в условиях трансформации мировой экономики.

"АвтоВАЗ" представил на Петербургском международном экономическом форуме гоночные автомобили Lada Vesta и Iskra, а также кроссовер Lada Azimut в новом цвете морской волны под названием "Серенада", передает корреспондент ТАСС. Спортивные версии носят названия Iskra Cup и Vesta TCR.

Кроме того, тольяттинский автозавод показал один из первых "ВАЗ-2101" 1970 года выпуска из музейной коллекции.

Спорт

ДАРТС ЛЮБИТ МЕТКИХ И ЛОВКИХ

В рамках комплексной Спартакиады трудящихся в АО "БРТ" прошли соревнования по дартсу в формате "Сектор 20".

Это событие стало настоящим праздником для активистов спортивного заводского движения Балаковорезинотехники и любителей этого популярного вида спорта. Во время состязаний участники создали неповторимую доброжелательную атмосферу, а в комфортной обстановке было приятно взаимодействовать, добиваться нужных результатов и рассчитывать на успех.

Итоги турнира известны. Среди мужчин абсолютным победителем признан Дмитрий Разживин - наладчик оборудования по производству резиновых изделий и обуви цеха № 203, серебряным призером стал Дмитрий Правдин - транспортировщик цеха № 216, а "бронза" досталась мастеру цеха № 110 Олегу Жаворонкову.

Представительницы прекрасного пола уверенно продемонстрировали высокое мастерство в метании дротиков. Самой точной по попаданию в мишень оказалась Ирина Новикова - инженер-программист отдела АСУ, которая набрала наибольшее количество очков и стала "золотым" призером соревнований. На второе место в турнирной таблице поднялся электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 023 Анна Ган. А "бронза" в качестве очередного спортивного трофея отплавилась в отдел АСУ - ещё одну награду трудовому коллективу принесла Ольга Прокудина, начальник бюро эксплуатации.